

Клауза за социална отговорност на дружествата от групата EVN

Издание: март 2024 г.

Изпълнителят декларира, че е запознат със съдържанието на по-долу посочените клаузи за социална отговорност, които са в сила за дружествата от групата EVN и ще спазва същите при извършването на доставки/услуги/строителство, като се задължава да обвърже с изпълнението на настоящите клаузи и своите доставчици и подизпълнители нагоре по веригата. Освен това изпълнителят се задължава незабавно да информира възложителя за всяко съществено несъответствие – от негова страна или от страна на неговите доставчици/подизпълнители нагоре по веригата – за което узнае. В случай на такова съществено несъответствие/нарушение, възложителят има право да изиска преговаряне, с цел възстановяване на договорното състояние. Ако изпълнителят не изпълни това изискване в рамките на един месец или ако несъответствието/нарушението не бъде отстранено в рамките на разумен или взаимно договорен срок, възложителят е в правото си незабавно да прекрати договора. Възложителят може да провери съответствието по всяко време. Ако изпълнителят откаже или възпрепятства провеждането на такива проверки от страна на възложителя, последният е в правото си отново незабавно да прекрати договора.

- 1. Спазване на човешките права:** От нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква да признават и подкрепят принципите на Всеобщата декларация на ООН за правата на човека (A/RES/217, Документ на ООН 217/A-(III)), Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Международна харта за правата на човека (the International Bill of Human Rights) и Декларация на МОТ за основните принципи и права в областта на труда и да гарантират, че не са замесени в нарушения на правата на човека и не ги толерира.
- 2. Без детски труд, принудителен труд или трафик на хора:** В допълнение към спазването на всички съответни правни стандарти при производството на продукти и предоставянето на услуги/изпълнение на строителство, се очаква да не използват или толерират детски труд, принудителен труд или друг недобровolen труд или трафик на хора.
- 3. Без дискриминация и тормоз на работното място:** В допълнение към спазването на всички съответни правни стандарти, от нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква да се отнасят към служителите с уважение и достойнство и да гарантират, че те не са физически, психологически, сексуално или вербално тормозени, малтретирани или дискриминирани по отношение на техния пол, раса или религия, възраст, произход, физическо или психическо увреждане, полова ориентация или политически/идеологически възгледи.
- 4. Изисквания на трудовото и социалното право:** При производството на продукти и извършването на доставки/услуги/строителство от нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква да спазват валидните за съответната страна на изпълнение трудово- и социално правни разпоредби.
- 5. Право за провеждане на събирания и на стачка:** Служителите на нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква да имат възможност да участват в събирания и да стачкуват, без да се страхуват от последствия, в рамките на приложимите законови разпоредби в страната, в която работят.
- 6. Прозрачност по отношение на работното време и заплащането:** Работното време на служителите се очаква да бъде в съответствие с приложимите правни разпоредби. Освен това служителите на нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква да имат трудови договори, в които да е фиксирано работното време и възнаграждението.
- 7. Здравословни и безопасни условия на труд на работното място:** Нашите изпълнители и техните подизпълнители трябва да гарантират, че за техните служители са осигурени здравословни и безопасни условия на труд в съответствие с приложимите правни разпоредби. Трябва да се предостави свободен достъп до питейна вода, санитарни помещения, подходяща противопожарна защита, осветление, вентилация и когато е необходимо, подходящи лични предпазни средства.
- 8. Високи етични стандарти:** От нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква демонстрация на високи стандарти на бизнес етика, както и спазване на съответните правни разпоредби (особено трудовоправните, социалните, разпоредбите за защита на конкуренцията, картелните разпоредби, разпоредбите на капиталовите пазари и правата на потребителите) и по никакъв начин да не се вълчат или да участват в корупционни схеми, подкупи, измами или изнудване под каквато и да е форма.
- 9. Прозрачни бизнес отношения:** В допълнение към спазването на всички съответни правни разпоредби от нашите изпълнители и техните подизпълнители се очаква да не предлагат, изискват, предоставят или приемат подаръци, плащания или други облаги от подобен род, които биха могли да подтикнат дадено лице да наруши задълженията си или да се въздържа от действие.
- 10. Опазване на околната среда и климата:** В допълнение към спазването на всички съответни правни разпоредби за опазване на околната среда и климата, се очаква бизнес дейностите на нашите изпълнители и техните подизпълнители да бъдат ръково-дени от принципите на устойчивост и всяко от техните отрицателни въздействия върху околната среда трябва да бъде незабавно идентифицирано и непрекъснато намалявано, за да допринесе за постигането на международните и националните цели в областта на климата.
- 11. Намаляване на потреблението на ресурси, отделяне на отпадъци и емисии:** В допълнение към спазването на всички съответни правни разпоредби, непрекъснатото подобряване на ефективността при използването на ресурсите се очаква да се счита за съществена управленска и оперативна лидерска функция. Отпадъците от всякакъв вид, както и всички емисии във въздуха, водата или почвата трябва да се избягват във възможно най-голяма степен или постоянно да се намаляват чрез екологосъобразно управление на отпадъците и други подходящи мерки.

